

WSPÓLNIE O MIĘDZYKULTUROWOŚCI

Wrocławska Polityka Międzykulturowa

obszary:

IX. DIALOG I ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

X. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, MOWIE NIENAWIŚCI I WSPARCIE OSÓB POSZKODOWANYCH

CZAS: 05.11.2026, czwartek
14.00 - 16:00

MIEJSCE: Przejście Dialogu
Świdnicka 19,
Wrocław

plan spotkania

14:05 – 14:10 – przywitanie, cel
14:10 – 14:30 - prezentacja przykładowych działań w obszarach IX i X i aktualne zasoby
14:30 – 15:00 - rozmowy stolikowe (wybieramy **3 najważniejsze tematy w ramach danego obszaru** na rok 2027)
15:00 - 15:20 - prezentacja prac stolikowych, priorytety na 2027
15:20 - 15:30 - mini przerwa / indywidualny wybór 3 kluczowych priorytetów
15:30 - 16:00 - dyskusja, wolne wnioski
16:00 - dziękujemy, zapraszamy na kolejne spotkania w cyklu

IX. DIALOG I ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

obszar IX. DIALOG I ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

1) wzmacnianie kompetencji międzykulturowych i dialogu społecznego

- dzieci, młodzież - Wzmacnianie relacji rówieśniczych w środowisku szkolnym *konkurs
- projekt Przyjazna szkoła (inicjatywa NGO, środki zewnętrzne)
- rodzice - warsztaty dla rodziców (51 warsztatów - w 2026, *konkurs + zadanie WCRS)
- seniorzy - dodatkowy komponent w Akademii Liderów Seniora (zadanie WCRS)

2) współpraca i rozwój działań z zakresu dialogu społecznego i międzykulturowego mieszkańców ukierunkowanego na wzmacnianie wzajemnych relacji (m.in. spotkania, debaty, konferencje)

- popularyzacja dialogu (2026 - akademia facylitacji, cykl Warto rozmawiać), *konkurs
- wzmacnianie aktywności społecznej nowych mieszkańców Wrocławia (Aktywni migranci), *konkurs
- konsultacje społeczne, Wrocław rozmawia (zadanie WSS)
- inne - analiza i zbiór inicjatyw

3) wzmacnianie kompetencji kadr pracujących z dziećmi i młodzieżą

- Przeciwdziałanie konfliktom i przemocy w środowisku rówieśniczym - szkolenia i konferencja dla wychowawców kl. IV-V, *konkurs Wydz. Zdrowia, pilotaż 2026
- specjalistyczne szkolenia z zakresu dialogu społecznego i międzykulturowego oraz zarządzania konfliktami dla kadry psychologiczno-pedagogicznej, w tym specjalistyczne wsparcie konsultacyjne, *plany 2027
- wsparcie kompetencyjne dla liderów w środowiskach lokalnych
- publikacje (m.in. Narzędziownik. Jak zarządzać konfliktami, aby nie zmieniły się w przemoc, My Wy Oni - Społeczeństwo przyjmujące i wyzwania w edukacji - w 3 językach)

obszar IX. DIALOG I ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

4) wsparcie w sytuacjach konfliktowych w środowisku lokalnym (wypracowanie modelu)

- współpraca międzysektorowa (m.in.: NGO, Policja, Straż Miejska, OIRP, kuratorzy, specjaliści, interesariusze lokalni)

5) promowanie mediacji w środowisku szkolnym i lokalnym jako efektywnej formy wyjaśniania nieporozumień i rozwiązywania konfliktów

- prowadzenie pogotowia mediacyjnego (w środowisku szkolnym i lokalnym), *konkurs

6) rozwój działań - zarządzanie konfliktem w ramach wspólnoty mieszkańców

- zarządzanie lokalnymi konfliktami (2026 - akuszerki dialogu), *konkurs
- wzmacnianie zasobów lokalnych (szkolenia dla lokalnych liderów), *plany
- osiedla dobrych relacji (nowa nazwa), *konkurs
- współpraca międzysektorowa, 2026 - Białowieska

obszar IX. DIALOG I ROZWIĄZYWANIE KONFLIKTÓW

7) rozwój działań w zakresie przeciwdziałania dezinformacji i hejtowi w sieci (dzieci i młodzież)

- Wrocław bez przemocy: HejtOver bus - szkolenia i konsultacje, Informator Wsparcia, tarcza cyberbezpieczeństwa, formularz szacowania ryzyka cyberprzemocy rówieśniczej (zadanie DSS)
- cykl warsztatów, spotkań - działanie WCRS, w 2026 - co środa Filmowe cyberemocje - 5 kl SP i starsze w kinie DCF, co piątek w szkołach Cyberbezpieczeństwo podaj dalej
- konferencja Cyfryzacja odpowiedzialna społecznie (6 dni, odbiorcy: przedszkolaki, młodzież dla młodzieży, dorośli)
- CyberLuz - radio

8) promocja potencjału różnorodności kulturowej i społecznej w życiu lokalnej wspólnoty (w tym przeciwdziałanie dezinformacji, stereotypom, uprzedzeniom i hejtowi w lokalnych mediach)

- Tożsamość kulturowa wartością lokalnej wspólnoty wrocławian, *konkursy (WCRS, Wydz. Kultury)
- Program integracji społecznej i obywatelskiej Romów w Polsce na lata 2021-2030, projekty europejskie
- integracyjne wydarzenia (m.in. w ramach Dni Wrocławia)
- Wzmacnianie kompetencji liderów lokalnych, *konkursy
- Samorządy wobec dezinformacji. Poradnik.
- planowana kampania społeczna - działanie DRS

X. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, MOWIE NIENAWIŚCI I WSPARCIE OSÓB POSZKODOWANYCH

X. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, MOWIE NIENAWIŚCI I WSPARCIE OSÓB POSZKODOWANYCH

1) wdrażanie polityk równościowych oraz podnoszenie kompetencji antydyskryminacyjnych wśród służb publicznych

- Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027 (równość płci, przeciwdziałanie dyskryminacji, wspieranie różnorodności w miejscu pracy)
- Wrocławska Rada ds. Równego Traktowania
- wzmacnianie kompetencji międzykulturowych służb publicznych *konkurs (zadanie realizowane od 2016)
- edukacja antydyskryminacyjna - służb publicznych (działanie DRS)

2) edukacja społeczna mieszkańców (prawa człowieka, przeciwdziałanie ksenofobii i dyskryminacji)

- planowana kampania społeczna, Kongres Praw Człowieka (działanie DRS)
- inclusion - przeciwdziałanie wielowymiarowej dyskryminacji osóby LGBTIQ+ z doświadczeniem migracji
- wzmacnianie kompetencji międzykulturowych liderów lokalnych *konkurs
- edukacja antydyskryminacyjna społeczności lokalnych (działanie DRS)

3) zwiększenie wiedzy i kompetencji nowych mieszkańców (prawa, obowiązki, zasady)

- punkty informacyjne, w tym WroMigrant
- planowany pakiet powitalny (obszar Adaptacja)

X. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, MOWIE NIENAWIŚCI I WSPARCIE OSÓB POSZKODOWANYCH

4) wzmacnianie społecznej postawy sprzeciwu wobec mowy nienawiści, ksenofobii, uprzedzeń, dyskryminacji i przemocy

- promocja i system zgłaszania w ramach WCSN (działanie WCI)
- współpraca międzysektorowa, w tym inicjatywy NGO np. publikacja (np. Rozpoznaj, wesprzyj i zgłoś)

5) komunikowanie stanowiska i reagowanie władz miasta w odpowiedzi na zdarzenia noszące znamiona ksenofobii, dyskryminacji, mowy nienawiści

- dobre praktyki np. stanowisko Prezydenta Wrocławia
- rezolucje Rady Miejskiej
- stanowisko Pełnomocniczki ds. Równego Traktowania
- stanowisko Wrocławskiej Rady ds. Równego Traktowania

6) przeciwdziałanie mowie nienawiści w przestrzeni publicznej

- program przeciwdziałania mowy nienawiści w przestrzeni miejskiej WCSN (działanie WCI)
- monitorowanie zgromadzeń i wydarzeń masowych
- współpraca międzysektorowa (m.in. Wydział Bezpieczeństwa, Policja, Straż Miejska, NGO)

X. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI, MOWIE NIENAWIŚCI I WSPARCIE OSÓB POSZKODOWANYCH

7) współpraca międzysektorowa w zakresie wypracowywania efektywnych form przeciwdziałania i reagowania na przejawy dyskryminacji i przemoc motywowaną uprzedzeniami

- monitoring zgłoszeń mowy nienawiści i przestępstw z nienawiści
- działania rzecznicze
- zwiększenie dostępu do informacji dla migrantów i migrantek

8) współpraca w zakresie wsparcia osób poszkodowanych w przestępstwach motywowanych nienawiścią

- wsparcie informacyjne
- doradcze
- prawne
- psychologiczne

Dziękujemy za udział!

19.11.2026 (czwartek), godz. 14:00-16:00 – Społeczności lokalne; Kultura; Budowanie odporności społecznej.
26.11.2026 (czwartek), godz. 14:00-16:00 – Wiedza i ewaluacja; Międzykulturowa komunikacja, zaangażowanie i współpraca.

luty 2027 - kolejne spotkanie – obszary: przeciwdziałanie konfliktom, przeciwdziałanie dyskryminacji, mowie nienawiści

wrocławskie centrum rozwoju społecznego

Więcej informacji o cyklu:

https://wielokultury.wroclaw.pl/wspolpraca-miedzykulturowosc/