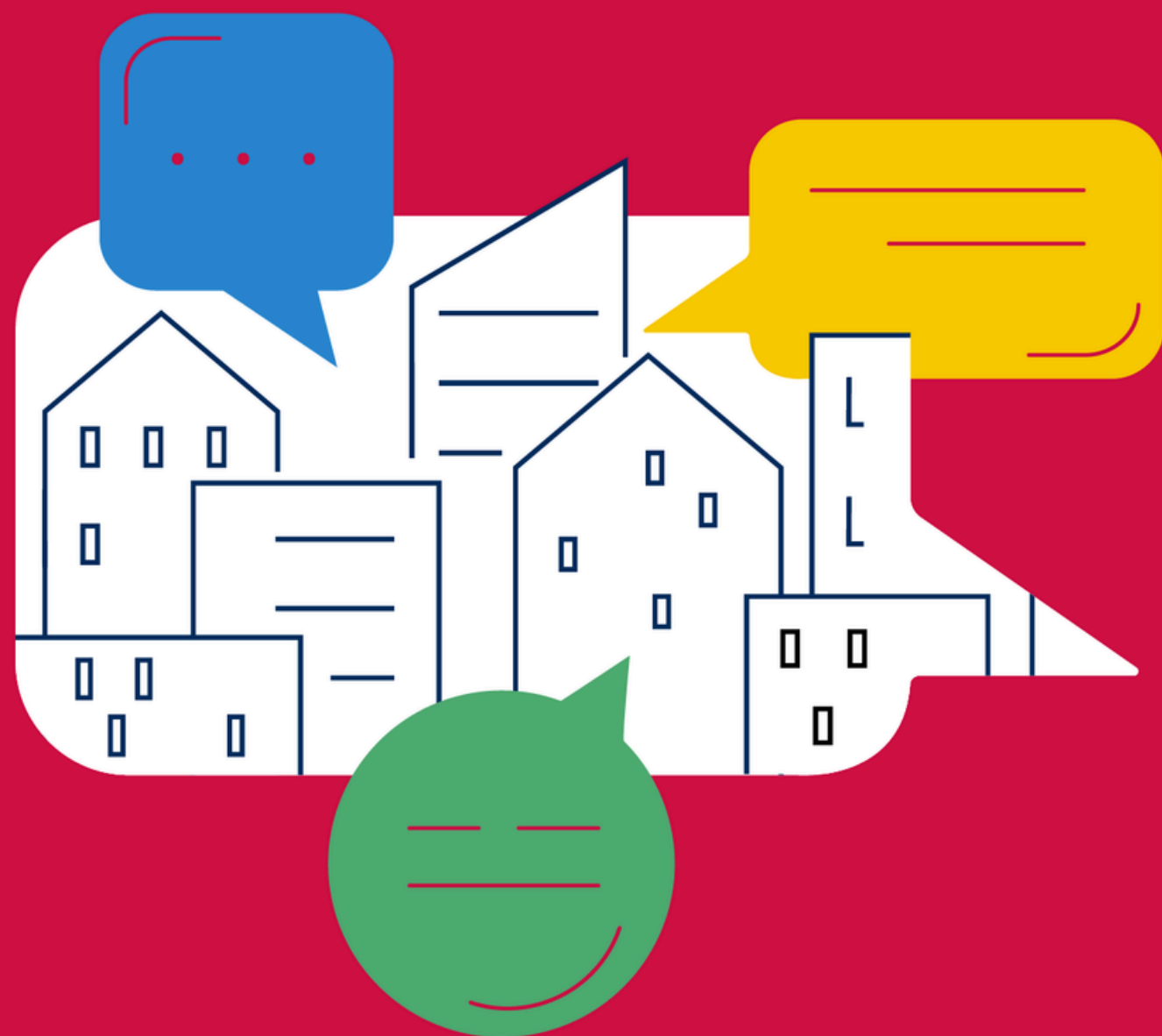


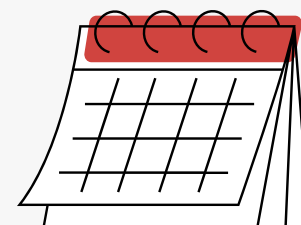


WSPÓLNIE O MIĘDZYKULTUROWOŚCI

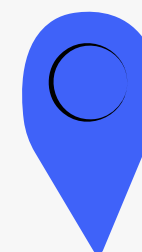
Wrocławska Polityka Międzykulturowa *obszary:*

*III - Adaptacja i partycypacja społeczna
nowo przybyłych*

*IV - Dostępność usług publicznych
VI - Rynek pracy i biznes*



CZAS: 27.10.2026, czwartek
14.00 - 16:00



MIEJSCE: Przejście Dialogu
Świdnicka 19,
Wrocław

plan spotkania

14:05 – 14:10 – przywitanie, cel

14:10 – 14:30 - prezentacja działań w Obszarach i aktualne zasoby

14:30 – 15:00 - rozmowy stolikowe (wybieramy **5 najważniejszych tematów** na rok 2027)

15:00 - 15:20 - prezentacja prac stolikowych, priorytety na 2027

15:20 - 15:30 - mini przerwa / wybór 3 kluczowych priorytetów

15:30 - 16:00 - dyskusja, wolne wnioski

16:00 - dziękujemy, zapraszamy na kolejne spotkania w cyklu

Obszar III.

ADAPTACJA I PARTYCYPACJA SPOŁECZNA
NOWO PRZYBYŁYCH

PODSTAWOWE STATYSTYKI

123 654 osoby posiadające ważne dokumenty pobytowe przebywają **na całym Dolnym Śląsku** (dane ze strony migracje.gov.pl na 26.10.2026 r.)

19,5% - udział **cudzoziemców** w ogólnej liczbie mieszkańców Wrocławia, czyli co najmniej **153,6 tys.** (wg oszacowania metodą eksperymentalną GUS)

9291 studentów zagranicznych na uczelniach wrocławskich

8056 uczniów szkół **podstawowych** (17% wszystkich uczniów), **3 832** ucznia szkół **ponadpodstawowych** (12%).

Dane **Wydziału Spraw Obywatelskich** Urzędu Miejskiego Wrocławia:

Zameldowań na pobyt czasowy: około **34 800** - w 2025 r., około **26 350** - w okresie styczeń-wrzesień 2026 r.

Zameldowań na pobyt stały: około **2 800** - w 2025 r., około **2000** - w okresie styczeń-wrzesień 2026 r.

Nadanie oraz aktualizacja nr. PESEL ze statusem UKR: około **21 600** wniosków - w 2025 r., około **12 000** - w okresie styczeń-wrzesień 2026 r.

Nadanie numeru PESEL (bez statusu UKR): około **8 400** wniosków - w 2025 r., około **9 600** - w okresie styczeń-wrzesień 2026 r.

obszar III ADAPTACJA, informacja i kompetencje

1. wsparcie informacyjno-doradcze

2. zwiększenie wiedzy i kompetencji

- miejskie punkty informacji dla migrantów i uchodźców (WroMigrant, Study in Wrocław, Centrum Wsparcia Biznesu - ARAW)
- punkty prowadzone przez NGO 2026 r.: Nomada, Fundacja Ukraina oraz inne - dofinansowane ze środków Gminy Wrocław oraz środków zewnętrznych; planowane środki Gminy dla NGO na rok 2027 - 500 000 zł
- poradnictwo prawne
- indywidualne wsparcie psychoedukacyjne w językach: UA, EN
- przygotowanie materiałów informacyjnych - Pakiet Powitalny, standard szkolenia "Migranci w Polsce", Mapa Wrocławia dla nowych mieszkańców i mieszkank (drukowana i online)
- współpraca z uczelniami wyższymi (Wrocławskie Centrum Akademickie, Erasmus)
- współpraca międzysektorowa, sieciowanie, wymiana doświadczenia, aktualizacja wiedzy

obszar III ADAPTACJA, język i tożsamość

3. rozwój działań i współpraca na rzecz wzmocnienia kompetencji językowych:

- Wrocław na językach świata: w 2026 r. 565 uczących się polskiego, 183 wolontariusze; dziesięciolecie od 2016 - blisko 7000 uczących się ze 105 krajów (!), ponad 2100 wolontariuszy, 70 partnerów
- kursy adaptacyjno-językowe w Przejściu Dialogu, w Miejskiej Bibliotece Publicznej, w NGO
- oczekujemy rozwiązań systemowych w ramach krajowej polityki integracyjnej)

4. rozwój działań i współpracy na rzecz wsparcia dzieci i młodzieży w nauce języka ojczystego, kultury i tradycji:

- konkurs Tożsamość kulturowa wartością lokalnej wspólnoty Wrocławian (konkurs dotacyjny, w 2026 - 2 NGO, plan na 2027 - 200 000 zł)
- międzykulturowe zajęcia w Przejściu Dialogu, Międzykulturowe Miejsca Spotkań (CALe oraz Młodzieżowe)

obszar III ADAPTACJA, wsparcie i przeciwdziałanie wykluczeniu

5. realizacja programów wsparcia adaptacyjno-integracyjnego

- program Indywidualnego Planu Integracyjnego realizowany przez MOPS - w 2025 r. objęte nim zostały 260 rodzin (162 - z Białorusi, 80 - z Ukrainy); w roku 2026 r. - 116 rodzin (80 - z Białorusi, 27 - z Ukrainy).

6. wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

- świadczenia dla cudzoziemców - 468, czyli 6,38% wszystkich świadczeń z MOPS, orzeczenia o niepełnosprawności (w 2025 - 218, w 2026 - 184), opiekunowie tymczasowi osób małoletnich (w 2025 - 345 opiekunów, opieka nad 393 małoletnimi), procedura Niebieskie Karty.

7. prowadzenie działań w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej

- Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego w WCI
- rejestracja jako osoby bezrobotnej lub poszukujących pracy, staże (PUP)
- dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej (PUP)
- rejestracja działalności gospodarczej (WSO)
- wsparcie w nostryfikacji dyplomów zagranicznych (PUP)

8. przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez podejmowanie działań rzeczniczych

- współpraca międzysektorowa

obszar III ADAPTACJA, partycypacja

9. rozwój działań i współpraca na rzecz włączania osób z doświadczeniem migracji w różne formy miejskiej partycypacji i aktywności społecznej:

- Aktywni Migranci (konkurs dotacyjny, w 2026 1 NGO, planowany budżet 2027 - 50 000 zł)
- Wrocławski Budżet Obywatelski
- Mikrogranty
- Konsultacje Społeczne

10. rozwijanie platform dialogu międzykulturowego:

- Wspólnie o międzykulturowości
- Spotkanie Dialogowe ze społecznością migrancką
- współpraca międzysektorowa

Obszar IV.

DOSTĘPNOŚĆ USŁUG PUBLICZNYCH

obszar IV Dostępność usług publicznych

1. mainstreaming usług publicznych

- zwiększanie dostępności do usług ogólnodostępnych, równy dostęp
- inkluzywny i prosty język
- wrażliwość i perspektywa międzykulturowa przy projektowaniu różnych polityk miejskich

2. 3. monitorowanie kategorii spraw najczęściej realizowanych przez mieszkańców z doświadczeniem migracji, rozwój szkoleń i narzędzi informacyjnych, w tym informatycznych

- statystyki i konsultacje z WSO (m.in. wymiana zagranicznego prawa jazdy - 7400 w 2025 r., rejestracja pojazdów przez cudzoziemców - 5840 w 2025 r.)
- statystyki i rekomendacje punktów informacyjno-konsultacyjnych
- rozwój oferty szkoleniowej zgodnie z potrzebami
- poszukiwanie nowych rozwiązań i wdrażanie narzędzi

obszar IV Dostępność usług publicznych

4. wzmacnianie kompetencji międzykulturowych służb publicznych

- warsztaty My-Wy-Oni (od 2016 r. łącznie przeszkolonych ponad 3000 osób, rocznie - ok.300 osób)
- pakiet szkoleniowy "Wrocław - miastem równości" (w 2026 r. - już ponad 200 pracowników WSO)
- edukacja antydyskryminacyjna jako priorytet Biura ds. Równego Traktowania

5. prowadzenie działań ukierunkowanych na wzmacnianie różnorodności kulturowej i językowej w środowisku pracy instytucji miejskich

- działania rzecznicze w sprawie zatrudnienia cudzoziemców w jednostkach publicznych
- podnoszenie świadomości w zakresie atutów różnorodności kulturowej w miejscu pracy
- wzmacnianie kompetencji zespołów międzykulturowych

6. podejmowanie działań na rzecz uwzględniania perspektywy międzykulturowej i równego dostępu w ramach projektowania usług publicznych

Obszar VI.

RYNEK PRACY I BIZNES

obszar VI Rynek pracy i biznes, perspektywa pracownika i pracodawcy

1. zwiększenie wiedzy i kompetencji pracodawców:

- Centrum Wspierania Biznesu, ARAW: konsultacje oraz cykle warsztatów i szkoleń eksperckich dla działów HR,
- Forum na rzecz migracji (współpraca międzysektorowa, IRC)
- Rekrutacja sprzyjająca integracji (UNHCR)
- Targi Pracy - perspektywa międzykulturowa

2. przeciwdziałanie dyskryminacji i naruszaniu praw pracowniczych

- Równościowy plan działania miasta Wrocławia na lata 2025–2027 (DRS)
- konferencja „Inkluzywne miejsce pracy” (DRS)
- Standart Międzykulturowego Miejsca Pracy (ARAW)

3. zwiększenie wiedzy i kompetencji migrantów w zakresie rynku pracy

- szkolenia prowadzone przez punkty konsultacyjno-informacyjne, Centrum Wspierania Biznesu (najważniejsze zmiany w legalizacji pobytu i pracy)
- współpraca międzysektorowa (WUP, IAS)

obszar VI Rynek pracy i biznes, zmiany

6. Rozwój działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową migrantów

- Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego w WCI
- rejestracja jako osoby bezrobotnej lub poszukujących pracy, staże (PUP)
- dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej (PUP)
- rejestracja działalności gospodarczej (WSO)
- wsparcie w nostryfikacji dyplomów zagranicznych (PUP)
- rozwój współpracy z Centrum Kształcenia Ustawicznego
- biura karier na uczelniach wyższych

7. monitorowanie międzykulturowego rynku pracy

- zadania realizowane w ramach obszaru wiedza
- porozumienie z Uniwersytetem Wrocławskim

Dziękujemy za udział!

05.11.2026 (czwartek), godz. 14:00-16:00 – Przeciwdziałanie i rozwiązywanie konfliktów; Przeciwdziałanie dyskryminacji, mowie nienawiści.

19.11.2026 (czwartek), godz. 14:00-16:00 – Społeczności lokalne; Kultura; Budowanie odporności społecznej.

26.11.2026 (czwartek), godz. 14:00-16:00 – Wiedza i ewaluacja; Międzykulturowa komunikacja, zaangażowanie i współpraca.

luty 2027 - kolejne spotkanie – obszary Adaptacja



Więcej informacji o cyklu:

<https://wielokultury.wroclaw.pl/wspolpraca-miedzykulturowosc/>